

Karl af Riises Udviklingsplan

(revideret februar 2021)



Indhold

Formål	2
Gruppens struktur.....	3
Korps og samfund	3
Aktiviteter	4
Ledere	5
Faciliteter.....	6
Grej - udstyr og materialer	6
Uddannelse	7
Særlig fokuspunkter - 2021-2022	8

Formål

Formålet med denne udviklingsplan er at have langsigtede målsætninger for Karl af Riise fem år frem. Det er hensigten, at planen skal være dynamisk, og at planen bruges som et redskab løbende.

Hvert år vil gruppen gennemgå og revidere planen for også at have en kortsigtet plan for det kommende års aktiviteter og opgaver, så de stemmer overens med de i udviklingsplanen beskrevne mål.

Udover at være et værktøj for gruppen som helhed er det tanken, at planen skal fungere som et værktøj for de enkelte afdelinger.

Karl af Riise Gruppe læner sig op ad Det Danske Spejderkorps formålsparagraf:

Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.

Ligesom nedenstående fem punkter fra Det Danske Spejderkorps udviklingsplan 2020 – 2024 har indgået i arbejdet med Karl af Riises udviklingsplan.

- 1. Modige børn og unge (hovedtema)**

Som spejdere udfordrer vi børn og unge. Hos os skal børn og unge få mod til at prøve nyt, mod til at være sig selv og mod på livet.

- 2. Vildskab i naturen**

Vi bliver glade af at være i naturen, og vi bliver glade af at bevæge os. Som spejdere skal vi gøre begge dele.

- 3. Bæredygtighed i børnehøjde**

Som spejdere værner vi om naturen. Vi inddrager børn og unge i, hvordan og hvorfor vi træffer bæredygtige valg, og vi giver dem mulighed for selv at gøre en forskel for en bedre verden.

- 4. Flere ledere**

Vi skal tiltrække nye ledere og sikre, at erfarne ledere fortsat finder vores tilbud udviklende og meningsfuldt. Det gør vi ved at skabe attraktive lederfællesskaber og tilbyde forskellige måder at være engageret på.

- 5. Urban Scouting**

I byerne sker der nu en stor tilvækst i børnefamilier, som kun vil fortsætte de næste mange år. Den udvikling skal vi tilpasse os, så vi også i fremtiden sikrer, at en stor andel af børn og unge bliver spejdere.

Gruppens struktur

Pkt. 1

Gruppen ønsker at arbejde for, at **bestyrelsen er mere aktiv**, og at der kommer de rigtige medlemmer i bestyrelsen. Der skal laves en klar beskrivelse af hvilke forventninger der stilles til bestyrelsesmedlemmerne.

Pkt. 2

Gruppen ønsker, at **kvaliteten af spejdernes arbejde** og forventninger sættes højere end kvantitet / antallet af spejdere i gruppen. Vi skal løbende evaluere og **afstemme antallet af spejdere i hver afdeling**, med hvor mange ledere der er tilknyttet, og hvilke fysiske rammer vi kan tilbyde.

Pkt. 3

Vi fastsætter hvilke **spejderværdier** vi skal arbejde med, og vi sikrer, at der er en **rød tråd** i arbejdsstoffet fra afdeling til afdeling.

Pkt. 4

Hver afdeling skal i deres planlægning af spejderåret have fokus på **målene i udviklingsplanen**.

Korps og samfund

Pkt. 1

Vi vil arbejde for **større synlighed af gruppen** gennem pressen og sociale medier med henblik på at:

- få nye medlemmer
- øge samarbejdet med kommunen
- få sponsorer.

Pkt. 2

Vi vil øge fokus på samarbejdet med Sorø Kommune, andre lokale forening og de andre korps i Sorø Kommune. Det kan ske gennem Samrådet, på lejre og ved lederkurser eller ved deltagelse i Pedersborgdage, Naturens dag, Kyndelmisse eller Folkemøde i Sorø.

Pkt. 3

Vi vil arbejde for, at Karl af Riise er **godt repræsenteret i Korpset enheder**. Det vil vi gøre ved løbende og særligt ved ledersamtaler at fortælle de muligheder der foreligger og bakke op om de unge mulige repræsentanter.

Pkt. 4

Vi vil øge fokus på **samarbejdet med Divisionen**. Gruppen skal opfordre ledere til at engagere sig i Divisionens arbejde.

Aktiviteter

Pkt. 1

Vi vil øge fokus på **udendørsaktiviteter** hele året. Vi vil øge vort fokus på naturen og naturaktiviteter.

Pkt. 2

Vi vil arbejde for at holde **patruljesystemet** i hævd, og bibeholde tanken om, at børn leder børn.

Pkt. 3

Vi vil arbejde for at udvikle “den røde tråd” med trin for læringsudvikling for de enkelte afdelinger. Vi vil øge **fokus på målet** for de enkelte aktiviteter.

Pkt. 4

Vi vil i højere grad **involvare forældrene** – særligt i de yngste afdelinger.

Pkt. 5

Vi vil arbejde for at have mindst 1-2 årlige aktivitetsdage / **gruppedage**, hvor hele gruppen mødes og laver forskellige aktiviteter. Enten at alle afdelingerne har møde på samme tid eller spejderne kan så vælge ind på den aktivitet de finder interessant.

Vi skal fremme arbejde på tværs i afdelingerne og øger kendskabet til hinanden og fællesskabet i gruppen.

Det kan f.eks. være sove ude dag, affaldsdag, spejder for en aften eller en kilometer-mærke-gå-dag.

Pkt. 6

Vi vil arbejde for at afholde **attraktive sommerlejre**. Det vil vi gøre ved at sikre spændende og fysiske aktiviteter, tage steder hen hvor spejderne skal øve deres fremmedsprog, eller hvor naturen er anderledes (fx bjerge).

Pkt. 7

Vi vil arbejde for at blive mere **internationale**. Det kan være ved at få en udenlandsk venskabsgruppe i køreafstand for weekend fra Sorø eller ved at deltage i internationale lejre, f.eks. mindst hver 4 år, så en trop spejder i løbet af tropstiden får mulighed for en international lejr.

Gruppen vil bakke økonomisk op om spejdernes deltagelse i internationale lejre. Se på mulighederne for internationalt arbejde gennem samarbejde med lokalt erhvervsliv.

Gruppen skal hvert år afsætte et beløb i budgettet til dette formål, og der skal være klare kriterier tilgængelig på hjemmesiden for, hvornår der kan gives støtte.

Ledere

Pkt. 1

Vi vil indføre en "**mentor-ordning**" for nye ledere, hvor man som ny leder får tilknyttet en fast mentor i egen afdeling. Mentoren skal de første 6 måneder holde 2-3 samtaler for at sikre at den nye leder får svar på alle de spørgsmål som måtte opstå undervejs. Der er udarbejdet en mentor tjekliste som anvendes.

Pkt. 2

Vi vil gøre en indsats for at rekruttere **nye ledere**. Samtidig vil vi være opmærksomme på, hvilke kvaliteter og kompetencer de eventuel kommende ledere har, og hvilken afdeling de er velegnet til at være leder for. Vi vil have fokus på hvem og hvordan vi rekrutterer. Der skal være fokus på, at ledergruppen spænder bredt i både alder og køn.

Pkt. 3

Vi vil øge vores bevidsthed om **intern rotation** mellem opgaver / funktioner mellem ledere, formand, gruppeleder, så alles kompetencer kommer i spil på bedste vis.

Pkt. 4

Vi vil arbejde for at lave flere sociale **aktiviteter på tværs af afdelingerne** (fx fælles lejr og nytårstaffel) for lederne.

Pkt. 5

Der skal arbejdes for, at gruppeledelsen i foråret holder en **samtale med hver leder** om lederens situation og fremtid. Eksempelvis hvordan ser fremtiden ud, hvem rykker rundt, stopper nogen osv?

Pkt. 6

Vi vil løbende ajourføre og udvikle **Karl af Riise A-Z** (KaR A-Z) som placeres i gruppens fildeling. KaR A-Z skal indeholde detaljerede beskrivelser af hvordan og hvornår årlige tilbagevendende begivenheder skal finde sted, fx oprykningsweekenden og Tænkedag. Formålet er, at vi ikke hver gang inden en fælles aktivitet skal huske på hvem der gør hvad, og hvem der ved hvad, men blot kan slå op i KaR A-Z.

Pkt. 7

Vi vil løbende ajourføre og udvikle brugen af **Yammer** (Office) til intern kommunikation, fildeling og filarkiv.

Faciliteter

Pkt. 1

Der skal undersøges mulighederne bedre affaldssortering på Grønningen.

Pkt. 2

Vi vil undersøge muligheder for **andre overnatningsmulighederne for de ældste spejdere** ved Brommehytten, f.eks. brug af tarp og hængekøjer.

Pkt. 3

Vi vil arbejde for, at **Brommehytten** bliver vedligeholdt og bliver brugt i højere grad end i dag. Der er ønske om ny vandpumpe, løsning til skrald, nyt raffestativ og et brændekomfur som virker eller gasblus.

Pkt. 4

Der arbejdes for bedre belysning af flagplads og areal mellem hytterne på Grønningen.

Grej - udstyr og materialer

Pkt. 1

Vi vil arbejde for, at der er nødvendigt materiel på Grønningen til brug for ordinære spejdermøder, f.eks. demo patruljekasse, brandspande, flagermuslygter, save, økser, knive, papir, tuscher.

Pkt. 2

Vi vil hvert år arbejde for, at teltstænger passer til hvert enkelt telt.

Pkt. 3

Det skal afklares om vi skal have nyt samlingstelt.

Pkt. 4

Der skal arbejdes for, at der en byttebiks for uniformer mv.

Pkt. 5

Der arbejdes for at få nye bålriste og et mobilt affaldssystem til korte ture og lejre.

Pkt. 6

Der skal arbejdes for, at vores grej blive vedligeholdt. Fx: at vi får lakeret køkkenbordspladerne.

Pkt. 7

Vi skal have fokus på at undgå madspild, genbrug af grej og forbruget af sisal mv.

Uddannelse

Pkt. 1

Vi vil arbejde for øget **videndeling** internt mellem ledere / bestyrelsesmedlemmer / forældre. Både spejderfagligt og praktisk (fx håndværksmæssigt og IT). Vi vil desuden sætte øget fokus på **uddannelse af ledere**, og sende flere ledere på DDS uddannelsesmarked.

Pkt. 2

Vi vil sikre, at der sker en fortsat **uddannelse af patruljeledere** i Korpset (Puf, Plan og Plus).

Pkt. 3

Vi vil arbejde for at lave **spændende indslag** for at øge fokus på spejderarbejdet i kommunen, evt. i samarbejde med andre grupper og korps.

Særlig fokuspunkter - 2021-2022

Nedenstående punkter er de udviklingsområder som gives særlig fokus i det kommende år:

Hvad	Ansvarlig	Hvornår	Status
Rekruttere nye ledere, særligt til trop og mikroberne	Gruppelederne og bestyrelsen	1. halvår 2021 og løbende.	
Udvikle og understøtte lederne i alle afdelinger	Gruppelederne	Løbende	
Det gode spejderarbejde – Stemmer vores ugentlige møder overens med planer, visioner og korpset	Gruppelederne og afdelingslederne	Løbende	
Fokus på vores faciliteter og grej – Vedligehold, anskaffelser og udskiftning	Bestyrelsen	Forår og efterår 2021	
Planlægning og gennemførelse af sommerlejr 2021	Afdelingsledere og øvrige ledere	Februar - juli 2021	