

# Karl af Riises Udviklingsplan

(revideret januar 2019)



## Indhold

Formål .....	2
Gruppens struktur .....	2
Korps og samfund .....	3
Aktiviteter .....	3
Faciliteter .....	5
Grej - udstyr og materialer .....	5
Ledere og værdier .....	6
Uddannelse .....	7
Særlig fokus februar 2019 – januar 2020 .....	9

## Formål

Formålet med denne udviklingsplan er at have langsigtede målsætninger for Karl af Riise fem år frem. Det er hensigten, at planen skal være dynamisk, og at planen bruges som et redskab løbende.

Hvert år vil gruppen gennemgå og revidere planen for også at have en kortsigtet plan for det kommende års aktiviteter og opgaver, så de stemmer overens med de i udviklingsplanen beskrevne mål.

Udover at være et værktøj for gruppen som helhed er det tanken, at planen skal fungere som et værktøj for de enkelte afdelinger.

Karl af Riise Gruppe læner sig op ad Det Danske Spejderkorps formålsparagraf:

*Det Danske Spejderkorps har til formål at udvikle børn og unge til vågne, selvstændige mennesker, der er villige til efter bedste evne at påtage sig et medmenneskeligt ansvar i det danske samfund og ude i verden.*

## Gruppens struktur

Pkt. 1

Gruppen ønsker at arbejde for, at **bestyrelsen er mere aktiv**, og at der kommer flere medlemmer i bestyrelsen. Der skal laves en klar beskrivelse af hvilke forventninger der stilles til bestyrelsesmedlemmerne.

Pkt. 2

Gruppen ønsker, at **kvaliteten af spejdernes arbejde** og forventninger sættes højere end kvantitet / antallet af spejdere i gruppen. Vi skal løbende evaluere og **afstemme antallet af spejdere i hver afdeling**, med hvor mange ledere der er tilknyttet, og hvilke fysiske rammer vi kan tilbyde. Desuden vil vi gerne fastsætte hvilke **spejderværdier** vi skal arbejde med, samt sikre at der er en **rød tråd** i arbejdsstoffet fra afdeling til afdeling.

Pkt. 3

Hver afdeling skal i deres planlægning af spejderåret have fokus på **målsætningen** for året.

## Korps og samfund

### Pkt. 1

Vi vil arbejde for **større synlighed af gruppen** gennem pressen og sociale medier med henblik på at:

- få nye medlemmer
- øge samarbejdet med kommunen
- få sponsorer.

### Pkt. 2

Vi vil med udgangspunkt i spejderbevægelsens princip "Duty to others", samarbejde med humanistiske organisationer, fx Røde Kors og Red Barnet ved fx at tage børn ind fra ressourcetsvage familier.

### Pkt. 3

Vi vil øge fokus på samarbejdet med Sorø Kommune, andre lokale forening og de andre korps i Sorø Kommune. Det kan fx ske gennem Samrådet, på lejre og ved lederkurser.

### Pkt. 4

Vi vil arbejde for, at Karl af Riise er **godt repræsenteret i Korpsnet enheder**. Det vil vi gøre ved løbende og særligt ved ledersamtaler at fortælle de muligheder der foreligger og bakke op om de unge mulige repræsentanter.

### Pkt. 5

Vi vil øge fokus på **samarbejdet med Divisionen**. Gruppen skal opfordre ledere til at engagere sig i Divisionens arbejde.

## Aktiviteter

### Pkt. 1

Vi vil arbejde for at blive mere **internationale**. Det kan være ved at få en udenlandsk venskabsgruppe i køreafstand for weekend fra Sorø eller ved at deltage i internationale lejre, f.eks. mindst hver 4 år, så en trop spejder i løbet af tropstiden får mulighed for en international lejr.

Gruppen vil bakke økonomisk op om spejdernes deltagelse i internationale lejre. Se på mulighederne for internationalt arbejde gennem samarbejde med lokalt erhvervsliv.

Gruppen skal hvert år afsætte et beløb i budgettet til dette formål, og der skal være klare kriterier tilgængelig på hjemmesiden for, hvornår der kan gives støtte.

Pkt. 2

Vi vil øge fokus på **udendørsaktiviteter** hele året. Vi vil øge vort fokus på naturen og naturaktiviteter.

Pkt. 3

Vi vil arbejde for at holde **patruljesystemet** i hævd, og bibeholde tanken om, at børn leder børn.

Pkt. 4

Vi vil arbejde for at udvikle “den røde tråd” med trin for læringsudvikling for de enkelte afdelinger. Vi vil øge **fokus på målet** for de enkelte aktiviteter.

Pkt. 5

Vi vil i højere grad **involvare forældrene** – særligt i de yngste afdelinger.

Pkt. 6

Vi vil arbejde for at have 1-2 årlige aktivitetsdage / **gruppetage** hvor hele gruppen mødes og laver forskellige aktiviteter. Spejderne kan så vælge ind på den aktivitet de finder interessant. På den måde arbejder vi på tværs i afdelingerne og øger kendskabet til hinanden og fællesskabet i gruppen.

Der laves en kilometer-mærke-gå-dag.

Pkt. 7

Vi vil afholde 2 **fællesmøder** årligt, hvor alle afdelingerne har møde på Grønningen på samme tid.

Pkt. 8

Vi vil arbejde for at afholde **attraktive sommerlejre**. Det vil vi gøre ved at sikre spændende og fysiske aktiviteter, tage steder hen hvor spejderne skal øve deres fremmedsprog, eller hvor naturen er anderledes (fx bjerge).

Pkt. 9

Vi vil arbejde for at få flere fælles lejre, hvor flere (eventuelt alle) afdelinger er med.

Pkt. 10

Vi vil arbejde for samarbejde med andre grupper og lokale idrætsforeninger, fx kano- og kajakklubben.

Pkt. 11

Vi vil undersøge muligheden - som supplement til mikrospejder på en hverdag - at etablere en ny mikroafdeling der mødes om søndagen/ hver anden søndag. Denne afdeling følger samme program som den eksisterende mikroafdeling og tager på de samme ture og lejre.

## Faciliteter

### Pkt. 1

Vi vil arbejde for at få etableret et **overdækket uderum /bålhytte** på Grønningen, som har plads til 30-40 personer, oplyst, med godt underlag og med arbejdsborde. Der skal indtænkes et skur til sikker opbevaring af økser, bålriste, brandspande og andet bålgrej.

### Pkt. 2

Vi vil overveje muligheder for **andre overnatningsmulighederne for de ældste spejdere** ved Brommehytten, f.eks. brug af tarp og hængekøjer.

### Pkt. 3

Vi vil arbejde for, at **Brommehytten** bliver vedligeholdt og bliver brugt i højere grad end i dag. Der er ønske om ny toilet-løsning, ny pumpe, løsning til skrald og nyt raftestativ. Der skal arbejdes for at der er mere grej fast i Bromme til brug for lejr. Der er ønske om et brændekomfur som virker eller gasblus.

### Pkt. 4

Vi vil arbejde for, at der er fire bålsteder på Grønningen, heraf et stort med plads til en hel afdeling. Undersøge mulighederne for etablering af ovn på Grønningen.

### Pkt. 5

Der arbejdes for bedre belysning af flagplads og areal mellem hytterne på Grønningen.

### Pkt. 6

Der skal etableres en informationstavle på hytterne på Grønning med information til omverden

### Pkt. 7

Det skal undersøges om der skal laves et studiejob eller frivillighedsjob med rengøring og organisering i hytterne på Grønningen.

## Grej - udstyr og materialer

### Pkt. 1

Vi vil arbejde for, at der er nødvendigt materiel på Grønningen til brug for ordinære spejdermøder, f.eks. demo patruljekasse, brandspande, save, økser, knive, papir, tuscher.

### Pkt. 2

Vi vil hvert år arbejde for, at teltstænger passer til hvert enkelt telt.

Pkt. 3

Det skal afklares om vi skal have nyt samlingstelt og andre patruljetelte.

Pkt. 4

Der arbejdes for at kunne tilbydes køb af tøj med Karl af Riise logo til spejdere og ledere. Der skal arbejdes for, at der er en bytteboks for uniformer mv.

Pkt. 5

Der arbejdes for at få nye bålriste.

Pkt. 6

Der arbejdes for indkøb af fiskegrej, svampeknive og børster, pandekagepander til bål, popcornnet, vanddunke og flagermuslygter.

Pkt. 7

Der skal ses på et system for patruljekasser som afdelingsbaseret.

Pkt. 8

Der skal arbejdes for, at vi har lakeret køkkenbordsplader.

## Ledere og værdier

Pkt. 1

Vi vil indføre en "**mentor-ordning**" for nye ledere, hvor man som ny leder får tilknyttet en fast mentor i egen afdeling. Mentoren skal de første 6 måneder holde 2-3 samtaler for at sikre at den nye leder får svar på alle de spørgsmål som måtte opstå undervejs. Der er udarbejdet en mentor tjekliste som anvendes.

Pkt. 2

Vi vil gøre en indsats for at rekruttere **nye ledere**. Samtidig vil vi være opmærksomme på, hvilke kvaliteter og kompetencer de eventuelle kommende ledere har, og hvilken afdeling de er velegnet til at være leder for. Vi vil have fokus på hvem og hvordan vi rekrutterer. Der skal være fokus på, at ledergruppen spænder bredt i både alder og køn.

Pkt. 3

Vi vil øge vores bevidsthed om **intern rotation** mellem opgaver / funktioner mellem ledere, formand, gruppeleder, så alles kompetencer kommer i spil på bedste vis.

Pkt. 4

Vi vil arbejde for at lave flere sociale **aktiviteter på tværs af afdelingerne** (fx fælles lejr og nytårstaffel) for lederne.

Pkt. 5

Vi skal på en årlig tilbagevendende **dag/weekend for ledere, Klan og bestyrelsesmedlemmer** arbejde med en kombination af fagligt og sjovt indhold.

Det er gruppeledernes ansvar at arrangere dagen/weekenden. Dagen/weekenden falder hvert år den første weekend i november.

Formålet med weekenden er at:

1. Afholde temamøder / workshops om emner som er beskrevet i udviklingsplanen. Temamøderne skal erstatte (nogle af) de kortere møder vi har jævnligt.
2. Styrke sammenholdet blandt lederne gennem sjove aktiviteter.
3. Øge samarbejdet mellem ledere og bestyrelse.
4. Evaluere det forgange år – har vi nået vores mål på gruppeniveau? På afdeling niveau?
5. Udarbejde en plan for målsætningen for det efterfølgende år for gruppen (alle ledere og bestyrelse)
6. Udarbejde en plan for målsætningen for det efterfølgende år for de enkelte afdelinger (afdelingslederne).

Pkt. 6

Der skal arbejdes for, at gruppeledelsen ved gruppelejren i foråret holder en samtale med hver leder om lederens situation og fremtid. Eksempelvis Hvordan ser fremtiden ud, hvem rykker rundt, stopper nogen osv ?

Pkt. 7

Vi vil løbende ajourføre og udvikle **Karl af Riise A-Z** (KaR A-Z) som placeres i gruppens fildeling. KaR A-Z skal indeholde detaljerede beskrivelser af hvordan og hvornår årlige tilbagevendende begivenheder skal finde sted, fx oprykningsweekenden og Tænkedag. Formålet er, at vi ikke hver gang inden en fælles aktivitet skal huske på hvem der gør hvad, og hvem der ved hvad, men blot kan slå op i KaR A-Z.

Pkt. 8

Vi arbejder med Yammer for intern kommunikation, og der laves en løsning til fildeling og filarkiv.

## Uddannelse

Pkt. 1

Vi vil arbejde for øget **videndeling** internt mellem ledere / bestyrelsesmedlemmer / forældre. Både spejderfagligt og praktisk (fx håndværksmæssigt og IT). Vi vil desuden sætte øget fokus på uddannelse af ledere, og sende flere ledere på DDS uddannelsesmarked.

Pkt. 2

Vi vil sikre, at der sker en fortsat **uddannelse af patruljeledere** i Korpset (Plan).

Pkt. 3

Vi vil arbejde for at lave **spændende indslag** for at øge fokus på spejderarbejdet i kommunen, evt. i samarbejde med andre grupper og korps.

Pkt. 4

Vi vil arbejde for at få dét at være **spejder på CV'et** (både hos spejdere og ledere), og for at få samfundet til at anerkende spejderes kundskaber.



### Særlig fokus februar 2019 – januar 2020

Nedenstående punkter er de udviklingsområder som gives særlig fokus i det kommende år:

Hvad	Hvem	Hvornår	Status
Etablering af bålhytte på Grønningen	Bestyrelsen	År 2019	Der er godkendelse fra kommunen. Projektet skal detailprojekteres, og der skal skaffes yderligere finansiering.
Udvikle og understøtte lederne i alle afdelinger	Lederne og bestyrelsen	December 2018 – august 2019	Der mangler valg af gruppeledelse, ledere til mikrobeafdelingen fra januar 2019, og afdækning af ledersituationen fra august 2019.
Vedligeholdelse af Bromme	Bestyrelsen, ledere, forældre og spejdere	Foråret 2019	Der planlægges og gennemføres en arbejdsdag i Bromme.
Indkøb af grej og undersøgelse af muligt grej	Jævnfør referat fra LBK-dagen	År 2019	På LBK-dagen blev der aftalt indkøb af grej, og det blev aftalt at undersøge nærmere om andet grej.
Planlægning og gennemførelse af sommerlejr 2019	Afdelingsledere og øvrige lederne	Februar 2019 – juli 2019	I år 2019 står hver afdeling selv for deres sommerlejr.