

Karl af Riises Udviklingsplan 2013 – 2020

(revideret november 2014)

INDHOLDSFORTEGNELSE

FORMÅL.....	2
GRUPPENS STRUKTUR	2
UDDANNELSE	2
LEDERE OG VÆRDIER.....	3
AKTIVITETER.....	4
KORPS OG SAMFUND	5
FACILITETER.....	6
LEDERROLLER	7

FORMÅL

Formålet med denne udviklingsplan er, at lave langsigtede målsætninger for Karl af Riise i perioden 2013 – 2020. Derudover er det hensigten, at planen skal være dynamisk, så den bruges som et redskab. Hvert år vil gruppen gennemgå og eventuelt revidere planen, for at lave en kortsigtet plan for det kommende års aktiviteter og opgaver, så de stemmer overens med de i udviklingsplanen beskrevne målsætninger.

Udover at være et værktøj for gruppen som helhed er det tanken, at planen skal fungere som et værktøj for de enkelte grene. Derfor vil vi hvert år beskrive det kommende års aktiviteter og målsætninger for hvert enkelt gren ind i udviklingsplanen. På den måde fungerer planen både som et fremadrettet værktøj og som en journal over tidligere års arbejde.

GRUPPENS STRUKTUR

Pkt. 1

Gruppen ønsker at arbejde for, at **bestyrelsen er mere aktiv** og at der kommer flere medlemmer i bestyrelsen. Der skal laves en klar beskrivelse af hvilke forventninger der stilles til bestyrelsesmedlemmerne.

Pkt. 2

Gruppen ønsker, at **kvaliteten af spejdernes arbejde** og forventninger sættes højere end kvantitet / antallet af spejdere i gruppen. Vi skal løbende evaluere og **afstemme antallet af spejdere i hver gren**, med hvor mange ledere der er tilknyttet, og hvilke fysiske rammer vi kan tilbyde. Desuden vil vi gerne fastsætte hvilke **spejderværdier** vi skal arbejde med, samt sikre at der er en **rød tråd** i arbejdsstoffet fra gren til gren.

Pkt. 3

Gruppen vil arbejde for, at spejder bliver et **tilvalgsfag** for de lokale skoler.

Pkt. 4

Hver gren skal i deres planlægning af spejderåret have fokus på **målsætningen** for året.

UDDANNELSE

Pkt. 1

Vi vil arbejde for øget **videndeling** internt mellem ledere / bestyrelsesmedlemmer / forældre. Både spejderfagligt og praktisk (fx håndværksmæssigt og IT). Vi vil desuden sætte øget fokus på uddannelse af ledere, og sende flere ledere på DDS uddannelsesmarked.

Pkt. 2

Vi vil arbejde for **små kurser** i Sorø Kommune (fx pionering) hvor alle korps er inviteret. Dette for at øge fællesskabet mellem korpsene og dele viden.

Pkt. 3

Vi vil sikre at der sker en fortsat **uddannelse af patruljeledere** i Korpset (Plan).

Pkt. 4

Ledernes **roller og kvaliteter** skal defineres.

Pkt. 5

Vi vil arbejde for at lave **spændende indslag** for at øge fokus på spejderarbejdet i kommunen, evt. i samarbejde med andre grupper og korps. Dette kan fx være et besøg af Bear Grylls.

Pkt. 6

Vi vil arbejde for at få dét at være **spejder på CV'et** (både hos spejdere og ledere), og for at få samfundet til at anerkende spejderes kundskaber.

LEDERE OG VÆRDIER

Pkt. 1

Vi vil indføre en "**mentor-ordning**" for nye ledere.

Pkt. 2

Vi vil gøre en indsats for at rekruttere **nye ledere**, gerne i alderen 20 – 35 år. Samtidig vil vi være opmærksomme på, hvilke kvaliteter og kompetencer de eventuel kommende ledere har, og hvilken gren de er velegnet til at være leder for. Vi vil have fokus på hvem og hvordan vi rekrutterer.

Pkt. 3

Vi vil øge vores bevidsthed om **intern rotation** mellem opgaver / funktioner mellem ledere, formand, gruppeleder, så alles kompetencer kommer i spil på bedste vis.

Pkt. 4

Vi vil arbejde for at lave flere sociale **aktiviteter på tværs af grenene** (fx fælles lejr og nytårstaffel).

Pkt. 5

Vi skal på en årlig tilbagevendende **weekend for ledere og bestyrelsesmedlemmer** med en kombination af fagligt og sjovt indhold. Påhæng (og mindre børn) inviteres med på weekenden, for at hjælpe med madlavning og for at gøre det mere attraktivt for ledere og bestyrelsesmedlemmer at deltage i weekenden. Det er gruppeledernes ansvar at arrangere weekenden.

Weekenden falder hvert år den første weekend i november. Formålet med weekenden er at:

1. Afholde temamøder / workshops om emner som er beskrevet i udviklingsplanen. Temamøderne skal erstatte (nogle af) de kortere møder vi har jævnligt.
2. Styrke sammenholdet blandt lederne gennem sjove aktiviteter.
3. Øge samarbejdet mellem ledere og bestyrelse.
4. Evaluere det forgange år – har vi nået vores mål på gruppeniveau? På grenniveau?
5. Udarbejde en plan for målsætningen for det efterfølgende år for gruppen (alle ledere og bestyrelse)
6. Udarbejde en plan for målsætningen for det efterfølgende år for de enkelte grene (grenlederne).

Pkt. 6

Vi vil udarbejde et **værdisæt** for ledergruppen

Pkt. 7

Vi vil udarbejde en **Karl af Riise A-Z** (KaRA-Z), som skal ligge på Yammer. KaRA-Z skal indeholde detaljerede beskrivelser af hvordan og hvornår årlige tilbagevendende begivenheder skal finde sted, fx oprykningsweekenden og Tænkedag. Formålet er, at vi ikke hver gang inden en fælles aktivitet skal huske på hvem der gør hvad, og hvem der ved hvad, men blot kan slå op i KaRA-Z.

Pkt. 8

Vi vil lave en beskrivelse af gruppens **lederstruktur**. Det skal defineres hvad en grenleder bestemmer, hvad der kan og skal bestemmes på ledermøder (hhv. bestyrelsen), og hvilken rolle gruppelederne har i forbindelse med beslutningstagen.

AKTIVITETER

Pkt. 1

Vi vil arbejde for at blive mere **internationale**. Det kan fx være ved at få en udenlandsk venskabsgruppe og deltage i internationale lejre. Gruppen vil bakke økonomisk op om spejdernes deltagelse i internationale lejre.

Pkt. 2

Vi vil øge fokus på **outdoor aktiviteter**, fx klatring, adventure spejd, søspejd (kano, kajak, tømmerflåde). Vi vil arbejde for et samarbejde med andre grupper og lokale idrætsforeninger, fx kano- og kajakklubben.

Pkt. 3

Vi vil arbejde for at holde **patruljesystemet** i hævd, og bibeholde tanken om, at børn leder børn.

Pkt. 4

Vi vil øge **fokus på læringsmålet** for de enkelte aktiviteter er.

Pkt. 5

Vi vil i højere grad **involvare forældrene** – særligt i de yngste grene.

Pkt. 6

Vi vil arbejde for at lave en "**forældregruppe**" (voksenspejd) som kan afholde ad hoc møder og ture. På gruppelejre kan forældre deltage i en "forældrepatrulje".

Pkt. 7

Vi vil arbejde for at have 1-2 årlige aktivitetsdage / **gruppedage** hvor hele gruppen mødes og laver forskellige aktiviteter. Spejderne kan så vælge ind på den aktivitet de finder interessant. På den måde arbejder vi på tværs i grenene og øger kendskabet til hinanden og fællesskabet i gruppen.

Pkt. 8

Vi vil afholde 2 **fællesmøder** årligt, hvor alle grenene har møde på Grønningen på samme tid.

Pkt. 9

Vi vil arbejde for at afholde en årlig **ski-spejdertur** for troppen, klanen og ledergruppen og bestyrelsen.

Pkt. 10

Vi vil arbejde for at afholde **attraktive sommerlejre**. Det vil vi gøre ved at sikre spændende og fysiske aktiviteter, tage steder hen hvor spejderne skal øve deres fremmedsprog, eller hvor naturen er anderledes (fx bjerge).

Pkt. 11

Vi vil arbejde for at få flere fælles lejre, hvor flere (eventuelt alle) grene er med.

KORPS OG SAMFUND

Pkt. 1

Vi vil arbejde for **større synlighed af gruppen** igennem pressen og sociale medier med henblik på at:

- få nye medlemmer
- øge samarbejdet med kommunen
- få sponsorer

Pkt. 2

Vi vil med udgangspunkt i spejderbevægelsens princip "Duty to others", samarbejde med humanistiske organisationer, fx Røde Kors og Red Barnet ved fx at tage børn ind fra ressourcetsvage familier.

Pkt. 3

Vi vil øge fokus på samarbejdet med Sorø Kommune, andre lokale forening og de andre korps i Sorø Kommune. Det kan fx ske gennem Samrådet, på lejre og i ledertræningsregi.

Pkt. 4

Vi vil arbejde for at Karl af Riise er **godt repræsenteret i Korpset enheder**. Det vil vi gøre ved løbende og særligt ved ledersamtaler at fortælle de muligheder der foreligger og bakke op om de unge mulige repræsentanter.

Pkt. 5

Vi vil øge fokus på **samarbejdet med Divisionen**.

FACILITETER

Pkt. 1

Vi vil arbejde for at få etableret **bålhytter** på Grønningen, som har plads til 30 – 40 personer.

Pkt. 2

Vi vil overveje, om vi vil have **flere shelters** fx ved Brommehytten.

Pkt. 3

Vi vil arbejde for, at **Brommehytten** bliver brugt i højere grad end i dag.

Pkt. 4

Vi vil arbejde for at få etableret en **klatrevæg** på Grønningen.

Pkt. 5

Vi vil arbejde for at få et **godt uderum** på Grønningen, som er overdækket, belyst, har et godt underlag og med arbejdsborde.

Pkt. 6

Vi vil undersøge muligheden for at få en **bus** tilknyttet gruppen, som skal fungere som "transportabel hytte". Bussen skal sikre, at vi i højere grad kan komme rundt og gøre brug af søspejdernes faciliteter i Korsør eller Køge, Brommehytten, tage på ture i nærområdet (fx Åmosen) på almindelige mødedage. Vi vil i denne forbindelse undersøge diverse forhold fx: hvad det koster at eje en bus i forhold til blot at leje bussen et par gange om året, forsikring, særligt kørekort, overveje at dele med de gule spejdere, skovhuset, osv.

LEDERROLLER

På baggrund af korpsets love har Karl af Riise defineret sin egen forståelse rollerne i hele ledergruppen.

For Karl af Riise betyder det af **gruppeledelsen**:

1. er ansvarlig for at finde de bedst egnede afdelingsledere i samarbejde med den enkelte afdeling.
2. afholder ledersamtaler for nye ledere og hjælper sammen med den ansvarlige afdelingsleder.
3. sikrer at alle afdelinger planlægger deres arbejde og formidler disse planer til spejdere, forældre og øvrige.
4. orienterer bestyrelsen om hvordan afdelinger fungerer herunder løbende status for ind- og udmeldelser.
5. planlægger og afholder et antal gruppeture og fællesmøder i løbet af året for at sikre sammenhold imellem grenene.
6. planlægger og afholder afdelings-/grenledermøder seks gang om året.
7. planlægger og afholder bestyrelses- og lederweekend én gang om året samt ét social arrangement i maj/juni måned.
8. holder ledersamtaler med alle afdelingsledere én gang om året herunder også sikrer aftale om uddannelse.
9. understøtter grenledere i afholdelse af ledersamtaler med assistenter og hjælpere samt øvrige samtaler med f.eks. forældre.

Grupesassistenter og gruppehjælpere kan bistå gruppeledelsen i punkt 3-7 i det omfang det er aftalt (forventningsafstemning).

For Karl af Riise betyder det af **afdelingsledere**:

1. planlægger deres arbejde i afdelingen i **samarbejde med assistenter og hjælpere** og formidler disse planer til spejdere, forældre og øvrige (gerne igennem forældremøder for de mindste aldersgrupper).
2. sikrer afholdelse af de ugentlig møder med øje for spejderloven og Karl af Riises udviklingsplan herunder specifikt patruljesystemet.
3. sikrer at spejderne trives og orienterer gruppeledelsen hvis der er forhold som ender med eller kan risikere at ende med udmeldelse.
4. planlægger og afholder afdelingsmøder mindst fire gange om året.
5. holder ledersamtaler med alle afdelingsassistenter og afdelingshjælpere én gang om året herunder også sikrer aftale om uddannelse.

Afdelingsassistenter kan bistå afdelingsledere i punkt 1-4 i det omfang det er aftalt (forventningsafstemning).

Hjælpere kan bistå afdelingsledere og assistenter i punkt 1-2 i det omfang det er aftalt (forventningsafstemning).